



Hanna Ploeg-Bouwman

👤 Profiel

Voor de verandering

Veranderingsprocessen fascineren mij. Veranderen zie ik als leren. Er is geen eindpunt, maar het is een continu proces. Ik breng onbetreden gebieden in kaart en spiegel nieuwe kennis aan bestaande opvattingen. Een historisch perspectief, waaruit bestaande opvattingen voortkomen, neem ik serieus. Dat betekent respect voor het doel en de oorsprong van de organisatie.

Wat anderen zeggen:

In een complexe omgeving met allerhande disciplines en stromingen bleek Hanna zeer goed in staat draagvlak te creëren. Dit vereist overzicht, gezag en creativiteit waarbij zowel haar strategische visie als uitvoering doorslaggevend bleken. Haar betrokkenheid, inzet en ook haar gedrevenheid met daarbij behoud van distantie maken haar tot een gerespecteerde innovator en adviseur. Hanna is een pionier, die in een acceptabel maar stevig tempo zowel het idee voor samen veranderen ontwikkelt en draagvlak verwerft, als de implementatie kan begeleiden.

🏢 Raad van Toezicht

Lid Raad van Toezicht Stichting MEER-groep

januari 2019

Amsterdam, MEE Utrecht, Gooi & Vecht in de regio Utrecht

- de bestuurder met raad en als klankbord terzijde staan en om het beleid van de stichting en het functioneren van de bestuurder te toetsen;
- op inspirerende wijze, gericht op samenwerking en verbinding, een aandeel leveren in de raad én met behoud van de relatie kritische kanttekeningen te plaatsen;
- centraal stellen cliëntperspectief en inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan de MEER-groep garanderen.

📁 Werkervaring

Organisatieantropoloog, PloegConsult, Utrecht

september 2010 – Heden

Veranderprocesbegeleider

Opdrachten voor Windesheim, Vierstroom, Cardea, Auris, Amaris, PKN, Hogeschool van Utrecht. Werkzaamheden: opzetten leernetwerk en begeleiden wijkteams bij de kanteling; bijdragen aan innovatie van bestaand handelingsrepertoire van professionals, toepassen effectenmonitor; reflectieve praktijkvoering en begeleiden innovatieve projecten met studenten van de Master Innovatie in Zorg en Welzijn en Master Advanced Nurse Practice.

Senior adviseur en interimmanager

Opdrachten voor Lunetzorg, Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport: Directie Curatieve zorg, College van Bestuur/directeur Onderwijs Protestantse

Personalialia

Catharijnesingel 109, Utrecht,
3511GW, Nederland, 06-537 89647
hm@ploegmail.nl

Geboorteplaats
Schiedam

Theologische Universiteit.

Advisering en begeleiding invoeren zelfsturing; advisering, ontwikkeling en begeleiding invoering nieuw curriculum.

Projectmanager, Hooghe Boomen, Rhenen

september 2001 – september 2007

Opdrachten voor de ChristenUnie, De Hartenberg, Ernst & Young, Ministerie van Binnenlandse Zaken, Universiteit Nijenrode, Zorgcentrum Heimerstein, Flevoziekenhuis. Werkzaamheden: organisatie en ontwikkeling workshops; ontwerp ontwikkeling en uitvoering van Management Development; schrijven en het projectmanagement van een reeks boeken: 'Sterk op het Werk'.

Senior Adviseur, Zorg Konsult, Bilthoven

september 2007 – december 2009

Opdrachten voor Zorggroep Laak en Eemhoven (Beweging 3.0), Amsta, Daelzicht, Mee-Veluwe, VGN, MO-Groep, Pameijer, De Base Groep, TBS-kliniek de Kijvelanden, Interzorg Noord Nederland, Humanitas e.a.
Werkzaamheden: projectmanagement, verantwoordelijk voor veranderprojecten van 5-75 personen; intervisie van managers en bestuurders; bedenken en ontwikkeling 'ZorgZwaartePrijs-spel' (ZZP-spel); ondersteuning integrale invoering trajecten Zorg Zwaarte Bekostiging

Docent en Supervisor, Christelijke Hogeschool Ede, Ede

september 1995 – september 2007

Werkzaamheden: supervisie aan studenten van de opleiding Social Work (SPH); docent Groepsdynamica; ontwikkeling Master begeleidingskunde, afstudeerbegeleiding.

Begeleider en projectontwikkeling, Stichting De Opbouw, Utrecht

september 1983 – september 1995

Werkzaamheden: begeleiden van mensen met een beperking; ontwikkeling van projecten voor zelfstandig wonen; ontwikkeling en uitvoering zorgvernieuwing.

Opleiding

Doctor of Philosophy, Amsterdam

2012 – 2019

Promotieonderzoek naar de impact van complexe veranderprocessen. Ik ben mij bewust geworden hoezeer het verleden doorwerkt in het nu. Een verandering begint nooit op nul. De (kerk)geschiedenis doet er toe.

Het is een interdisciplinair onderzoek.

Eerste promotor: Prof. Dr. Hijme Stoffels.

Andere betrokkenen: Prof. Dr. Léon de Caluwé, Dr. J. de Kock, Dr. J. W. Kirpestein.

Opponenten:

Prof.dr. Henk de Roest, hoogleraar Praktische Theologie, Protestantse Theologische Universiteit (vestiging Groningen)

Prof.dr. George Harinck, hoogleraar Geschiedenis, Theologische Universiteit Kampen en Vrije Universiteit Amsterdam.

Prof.dr. Manon Ruijters, hoogleraar Leren, ontwikkelen en gedragsverandering,

School of Business and Economics, Vrije Universiteit Amsterdam.

Prof.dr. Lisa van de Bunt, emeritus hoogleraar organisatiekunde, School of Business and Economics, Vrije Universiteit Amsterdam.

Prof.dr. Gerda van Dijk, hoogleraar Publiek Leiderschap en Directeur van het Zijlstra Center for Public Control, Governance and Leadership, School of Business and Economics, Vrije Universiteit Amsterdam.

Prof.dr. Joke van Saane, hoogleraar Onderwijs Theologie en Godsdienstpsychologie, Faculteit Religie en Theologie, Vrije Universiteit Amsterdam.

Titel proefschrift: *Bewoonde herinnering*.

Master Bestuurskunde/Organisatieantropologie, Universiteit van Utrecht, Utrecht

september 2004 – juni 2007

Ik ben mij bewust geworden dat organisaties bestaan uit menselijke netwerken en de definitie dat een organisatie een doelbewust en efficiënt bedoelde entiteit is, ten dele opgaat. Een organisatie is cultuur en cultuurverandering begint met het begrijpen van de identiteit en het primaire proces.

Shorttrack Projectleiding, Capgemini Academy, Utrecht

2005

Projecten in de ICT, maar ook daarbuiten hebben het nodig dat er telkens tussendoor wordt afgestemd (iteratief en ontwikkelaanpak).

Train de Trainer: Kernkwaliteiten, Kern Konsult, Arnhem

2002

Kwaliteiten kunnen ook valkuilen worden. Mijn kwaliteit creativiteit kan omslaan naar onnavolgbaar. Het juiste evenwicht vinden tussen creatief en realistisch is daarom een mooie uitdaging voor mij.

Geregistreerd Supervisor en Coach, Hogeschool van Utrecht, Utrecht

september 1995 – juni 1998

De integratie van denken, voelen, willen en handelen gaat niet van zelf. Ik heb geleerd hoe ik mijzelf en anderen tot leren kan aanmoedigen en bewegen.

Vrijwilligerswerk

Voorzitter Diaconie Domkerk

2012 – 2018

Utrecht

Vorbereiden en voorzitten vergaderingen, schrijven beleidsplan, deel uit maken van het moderamen, deel uit maken van de stedelijke vergaderingen, goedkeuren begroting, publieke bijeenkomsten bezoeken etc.

Bestuurslid Forum voor Wetenschap, Geloof en Samenleving

2000 – 2009

Utrecht

Deelnemen aan vergaderingen, aandragen van onderwerpen, benaderen van wetenschappers, voorbereiden van werkvormen, goedkeuren begroting, visieontwikkeling, beleidsbepaling etc.

Intervisor en vertrouwenspersoon Bethelkerk

2000 – 2004

Veenendaal

Bespreken casussen en onderzoeken wat helpend is voor de aanpak van moeilijke situaties.

Publicaties

Veranderkunde en de zorgsector

Ploeg, H.I., Ploeg, M.J., Ploegen in de polder. Diabetesvereniging Nederland verandert het Zorglandschap. Health Management Forum 2009

Veranderkunde en humor

Ploeg, H.I., Sterk op het werk; humor voor onbepaalde tijd.
Uitgeverij Boekencentrum, Zoetermeer, 2004. ISBN 90 239 154.

Organisatiekunde

Ploeg, H.I., Het topje van de ijsberg. Leren is meer dan know-how. ICS Cahier nr. 37,2002. ISBN 90 239 1172 5

Supervisiekunde

Ploeg, H.I., Richtingaanwijzers in het woud van begeleiden. Supervisie in Opleiding en beroep (2001) 1,24-29.

Veranderkunde in het sociale domein

Groot, N, de, Zwet, R., van (redactie), m.m.v. Verkooijen, L., Ansem, Q., Ploeg, H.I. en vele anderen. Implementeren in het sociale domein. Vernieuwingen met succes in de praktijk brengen. Ministerie van VWS, Movisie, WMO-werkplaatsen 2016.